

# 云南省总工会文件

云工发〔2015〕46号

---

## 云南省总工会关于在全省广大职工中开展 向耿家盛同志学习活动的通知

各州、市总工会，省级各产业、厅、局（公司）工会：

耿家盛同志是新时期我省百万产业工人中涌现出来的德才兼备的优秀代表。他发扬主人翁精神，崇尚劳动，报效祖国；他勇于创新，勤学苦练，攻坚克难，劳动技能高；他爱岗敬业，无私奉献，为企业发展和效益创造作出了突出贡献。在他身上诠释着劳动光荣、创造伟大、实干兴邦的价值理念，传承着为人做事踏实、本分、勤劳的优良传统，散发着智慧、前卫、技能高超的时代气息，体现了工人阶级的伟大品格和劳模精神，树立了新时期

产业工人的崭新形象，是全省广大职工学习的典范。

为宣传耿家盛同志的事迹，弘扬劳模精神和劳动精神，传承劳动光荣、劳动崇高、劳动伟大、劳动美丽的价值理念；激励全省广大职工解放思想、奋发有为，辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，为实现与全国同步全面建成小康社会，谱写中国梦云南篇章而努力奋斗，省总工会决定，在全省广大职工中开展向耿家盛同志学习活动。现将有关事项通知如下：

### **一、全面认识开展向耿家盛同志学习活动的重大意义**

耿家盛同志参加工作 30 多年来，牢记党的宗旨，忠诚党的事业，立足本职岗位，弘扬劳动精神，在平凡的工作和生活中作出了不平凡的事迹，以光辉的业绩诠释了当代共产党员和工人阶级的先锋模范作用和先进性，为广大党员和职工树立了学习的榜样。全省各级工会组织和广大职工要充分认识开展学习活动的重要政治意义、时代意义和社会意义，充分认识劳动是人类的本质活动，劳动光荣、创造伟大是对人类文明进步规律的重要诠释，充分认识学习耿家盛同志先进事迹是各级工会组织贯彻党的十八大，十八届三中、四中、五中全会和中央党的群团工作会议精神，贯彻省委九届十二次全会和省委党的群团工作会议精神，树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，切实履行工会组织职能，发

挥工会组织作用，汇聚经济社会发展强大正能量，实现“十三五”规划发展目标而开展的重要工作内容。充分认识劳动是财富的源泉，幸福的源泉、人世间的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。充分认识榜样的力量对于坚定理想信念和价值追求的深远影响。充分认识时代标兵对凝聚人心、激发活力，培育和践行社会主义核心价值观的推动作用、引领作用。各级工会要提高认识，精心组织，迅速掀起学习热潮，努力营造学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围。

## 二、全面领会耿家盛同志先进事迹的深刻内涵

要学习耿家盛同志爱岗敬业、国家至上的主人翁精神。耿家盛同志受劳动至上、技术立身的良好家风的熏陶，自入职之日起，就立足本职、爱岗敬业，通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动促进企业发展，把实现个人梦想当作自己的价值追求，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、企业兴旺之中，把中国梦、企业梦和个人梦紧密联系在一起，把实现企业发展目标变成个人自觉行动，把生产一线作为实现自己理想、体现自我价值的广阔舞台，把智慧和力量凝聚到科技进步和技术创新上，为企业的创新驱动、转型发展积极贡献自己的智慧和力量。在平凡的岗位上，

以工人阶级的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献，践行了新时期“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，生动诠释了社会主义核心价值观，为全省广大职工树立了学习的榜样。

要学习耿家盛同志勤学善思、勇于创新的实干精神。耿家盛同志在工作之初就虚心拜师学艺，从最基础的磨刀工艺开始学起，通过不懈的辛勤努力，无数的实践创新，成为企业生产骨干。他怀着一颗开放进取、勇攀高峰的心，先后跟随多位师傅钻研车工技术，利用业余时间不断拓展车工之外的技能。30多年来，他刻苦钻研、乐于创新、勇于实践，掌握了车工的多项绝活，成为一名技压群芳、能力超强的车工能手，工作6年便在“全国青工技术大赛云南省选拔赛”中获得车工第二名的好成绩，成为了行业顶尖技能人才。他敢想敢干、能干会干，几乎每年都有一两项技术创新或技术改进，在企业承接的塔机、拉丝机、摩擦压力机、橡胶加工设备等多项产品生产过程中，发挥了不可替代的核心技术人员作用，啃下了大量的“硬骨头”，为企业提高生产效率、降低生产成本、提高客户满意度作出了贡献。

要学习耿家盛同志热心带徒、无私传技的奉献精神。为促进年轻职工快速成长，耿家盛俯身车床，带徒弟、传技艺，先后带

过徒弟 20 余人，培训授课上千人次。通过他的“传、帮、带”，理论和操作上的因材施教与悉心辅导，涌现出了一批优秀技术骨干。通过公司内部“传绝技”交流活动，耿家盛同志将多项加工技巧无私传授给众多员工，启迪了广大职工的思维，快速提高了员工技能水平。省总工会命名的耿家盛劳模创新工作室，与上海唐建平劳模创新工作室结成对子，开创了全国跨地区协作合作的先河。作为技能大师与名匠代表，作为劳模创新工作室的领军人物，他充分发挥大师引领作用，积极支持工会组织的职工技能鉴定培训与技能竞赛活动，亲自参与每个工种、每个岗位的策划、培训、出题、审题及考核评估工作，帮助企业众多一线职工获得高级工以上职业资格证书，将自身价值实现与企业未来发展紧密结合，推动企业竞争能力持续增强。他多次参与省、市职工技协等部门组织的“高技能人才工作交流活动”，将加工经验与技艺教给更多同行。

要学习耿家盛同志谦逊友善、淡泊名利的高尚品格。耿家盛同志性格谦和、诚实善良、敬业乐群、淡泊名利，在所供职企业有着良好的声誉。工作和生活中，耿家盛秉承纯正家风，做事踏实坚韧，做人诚信友善、谦虚谨慎，作为儿子、丈夫、父亲，耿家盛对父母尽孝，对妻子体贴，对女儿挚爱，可亲可爱、可敬可

学。在企业遭遇生产经营困难、生产任务严重不足、收入水平多年较低、自己面临诸多诱惑的时候，他眼界高远，爱企如家，不为物欲所惑，甘于清贫坚守岗位，刻苦学习磨砺自身，倾心竭力传技带徒，坚定不移地用自己的绵薄之力为重振企业而积极准备。

### 三、全面有效地将向耿家盛同志学习活动推向深入

加强组织领导，确保学习取得成效。各级工会组织要高度重视、加强领导、精心组织，迅速掀起向耿家盛同志学习活动的热潮。要制定工作计划，强化工作措施，采取集中学习、专题辅导、座谈交流、专题讨论、读书演讲、岗位竞赛、征文活动等多种方式，组织广大职工认真学习耿家盛同志先进事迹。广大职工要结合工作实际，立足本职，学习先进、争当先进、赶超先进，从现在做起，从点滴做起，学耿家盛精神、创一流业绩，努力在工作实践上取得成效。

广泛深入宣传，扩大社会影响力。各级工会组织要充分利用报刊、电视、广播、网站等新闻媒体，广泛应用微博、微信、QQ群等新型传播手段，深入宣传开展向耿家盛同志学习活动的重大意义，大力宣传耿家盛同志先进事迹，及时宣传各地各单位开展学习活动的有效做法、生动事例和新鲜经验，以及活动中涌现出来的典型人物和先进事迹，收集社会反响，加强舆论引导，全方

位、立体化宣传耿家盛同志先进事迹，使耿家盛同志的先进思想、先进事迹在职工群众中家喻户晓、深入人心。

深入探讨实践，推动活动纵深开展。各级工会要组织广大职工深入学习讨论耿家盛同志先进事迹，通过开展向耿家盛同志学习活动，不断激发广大职工的积极性、主动性和创造热情，把学习活动中激发出来的热情转化到实际行动上，体现到具体工作中。要通过深入研究耿家盛同志的成长背景、家风传承和工作经历，探索培养造就优秀职工的规律，努力在理论研究上取得成效。要探索和建立完善职工学先进、找差距、增干劲的长效机制，努力在制度建设上取得成效。

各级工会组织要及时将学习活动的情况上报省总工会宣教部。

附件：耿家盛同志先进事迹材料



---

报：全总办公厅、云南省委宣传部

---

云南省总工会办公室

2015年12月29日印

附件

## 耿家盛同志先进事迹材料

为选树先进典型，省总工会与云南冶金集团股份有限公司、云南冶金昆明重工有限公司组成联合调研组，对耿家盛同志的工作实绩进行了全面调研，在云南冶金昆明重工有限公司党委、纪委，云南冶金集团股份有限公司党委、纪委和省总工会逐级审核基础上，形成了《耿家盛同志先进事迹材料》。现将耿家盛同志先进事迹概述如下。

### 一、耿家盛同志基本情况

耿家盛，男，汉族，中共党员，1963年10月生，云南冶金昆明重工有限公司（原昆明重机厂，以下简称昆重）车工高级技师。1982年毕业于昆明机床厂技校油漆专业，同年秋进入昆明铣床厂；1984年调入昆明重机厂，先后操作过车床、镗床、铣床和钻床。1999年5月被授予“云南省机械工业技术能手”称号；2003年参加“全国职工职业技能大赛”获昆明地区选拔赛车工“优秀技术技能选手”称号，获云南省车工大赛第二名、“车工技术能手”称号，参加全国“车工决赛”获第十四名；2004年被评为首届“昆明市有突出贡献高技能人才”，获“全国五一劳动”奖章、“全国技术能手”称号；2005年被授予“云南省劳动模范”“全国劳动模范”；2006年被授予“兴滇技能人才”、获首届“兴滇人才奖”；2009年获“全国重型机械行业高技能优秀工人”称号；2010年被评为

“第一届昆明市名匠”；2011年获“云南省政府特殊津贴”奖励；2012年获国家人社部“耿家盛技能大师工作室”授牌；2013年获“云南省职工技师工作站”授牌；2014年获“云岭首席技师”称号；2015年获“全国道德模范”提名奖和“云岭楷模”“中国好人”称号。

## 二、耿家盛同志先进事迹

耿家盛同志的先进事迹主要体现在以下六个方面。

### （一）忠诚奉献 以德立人

昆重 1958 年奠基开工建厂，至今走过了 57 年，曾经有过辉煌，现在正是它发展的低谷期。一方面是职工人数的消长。“在最高峰的上世纪 80 年代中后期，有职工近 5000 人，一天几班倒，”耿家盛说，“而现在，全厂只有 700 多人。”再一个是工人收入的锐减。“今年我们订货不好，扣除‘五险一金’后，发到手的工资比去年至少降低了 20%到 30%，还有很多工人工资更低。”

在此情况下，对耿家盛的诱惑是好几个学校来挖他，如果去学校教书，耿家盛的收入比现在高得多。耿家盛脑子里所谓的“铁饭碗”不是传统的单位、岗位，而是技能。

如果按“良禽择木而栖”的观念，耿家盛有充分的理由和条件离开昆重，他不仅有这个条件，更有这个能力，但是他却说：“我不能、不会、也不可以这样做，我这代人很传统，有着强烈的感恩心和组织观念。”他接着说：“感恩心，就不用说了，没有昆重的培养造就，没有我的今天。按组织观念讲，除非组织根据工作需要来调动，按程序办理，否则，要我自己与其他单位私下交易，

一拍屁股走人，抛下困难中的昆重，我做不出来，也做不到。”

他的话，平实、平淡、平凡。“昆重好的时候，我一个月也挣五六千元，现在遇到困难，收入少了，我就要离开它，企业犹如我的父母，能不能父母老了弱了，就不要自己的爹妈了？不能嘛。”

除妹妹耿家豫外，耿家盛一家5口，一辈子都贡献给了昆重。父亲耿鼎曾是昆重的总工艺师、全国劳模，更是耿家三兄弟接触机械、走进昆重的启蒙者和领路人。耿家两代人陪伴着昆重走过了近60年的历史，他们与昆重的情感悠远深长，无法割舍。

对企业的忠诚，在青年时期的耿家盛身上就有所体现。1991年，28岁的耿家盛随原模具分厂副厂长臧开衡一行8人，前往珠海工业发展总公司（格力集团前身）去做空调机模具，“我们去了一年多，到1992年才回来”。臧开衡记得，加工这个模具出了个插曲。其中一个工件因为图纸是复印的，看不清，加工时把零件做反了，“模具的零件一旦废了，100%的废品。”零件废了，要补铸件，但当时偌大的珠海竟然没有办法锻造，工期又紧，厂里找来一段圆钢，加工余量太大，需要磨去几十毫米，毫不夸张地说，是要把铁棒磨成绣花针，找谁做呢？找耿家盛来做。

臧开衡说，耿家盛用铣床铣，不停歇干了两昼夜，完活了，“干之前，并没有说好给多少钱，他也不问，傻傻地就接过去干了。”夜里凌晨1点，组装完毕，一试模，“一模成功，这是模具制造过程中极其罕见的。”

一行8人，耿家盛的人品、技术表现最佳，第一个月工资就拿了3300元，是当时他在昆重的20倍以上。

珠海方面有意挽留耿家盛几人在格力发展，他们请大伙儿到珠海当时最高建筑拱北旋转餐厅喝晚茶商谈，表示愿意支付高出昆重几倍的工资。1992年春节，还把他们的家属接到珠海过年，“带我们参观格力职工的新宿舍，诱惑的确很大。”

最终，耿家盛回到了昆重。臧开衡说，“家盛若留下，绝对是技术骨干，后来的发展不可限量，他对企业的贡献不会比在昆重少。珠海那一年，对我、对家盛都是一种考验和道德升华。”

“收入如此低，师傅还在坚守，我理解是他吃苦耐劳的性格和对企业感恩的表现，不然，我没法理解他。”耿家盛的徒弟马自辉的平静语气里有困惑，更多的是敬仰。

## （二）因材施教 胜人一筹

磨刀是车工的基础。早年，刚刚入门的耿家盛被安排上夜班，白天闲着他心里发慌，于是在父亲的安排下，耿家盛跟着昆重第一位高级车工技师黄廷富学习磨刀。黄廷富是市劳动模范，是当时昆重公认的车工大王。黄师傅拿来一把车刀，站在砂轮机旁，一边磨，一边对耿家盛讲解动作和技术要领。刀磨好了，黄师傅把它递到耿家盛手里，让耿家盛照着磨。耿家盛仔细端详这把刀，觉得是件艺术品，“刀子的前角、后角、主刀刃、副刀刃清晰可辨，特别是两条刀刃，铮亮、锋利，用它干活绝对又快又好。这是高手磨出的刀。”

耿家盛找来几把报废的车刀，老老实实站在砂轮机前，照着师傅讲的要领，认认真真地磨。用报废车刀苦练了一个星期，耿家盛认为可以了，就把黄师傅此前磨好的、艺术品一般的那把刀

拿出来，在刀子的另一端，照着师傅磨出的样子，把刀磨好。这是一把用于车削台阶的90度车刀，2015年5月，以耿家盛的名字命名的“大师工作室”迁址新建，这把车刀就被陈列在耿家盛的作品柜里，成为了耿家盛的“处女作”。

“成天反反复复磨刀，反正就那几个动作，当时也觉得乏味无聊，每当这时，脑子里就有我父亲、我师傅教给我的话儿，他们说的都是同一个道理：车工就玩‘一把刀’，刀好，一般而言，活就不会差。”

当然，经过后来很多年的积累，耿家盛才懂得父亲和师傅们强调的“一把刀”是什么意思，不是仅仅指把刀磨好，而是要“因材施教”，要能针对不同工件的加工参数、不同的工件材质，或者客户的特殊要求选刀用刀。很多时候，常规的刀子用不上，得自己想办法制作刀具。耿家盛说，“直到这时我才明白，好的车工得有自己的主意和想法，思维要灵活，方式要多样，不能一成不变地应对工作。”

耿家盛的工具柜里，保存着一卷数百米的橡筋，这条细如麻缕的橡筋条是他切削加工橡胶胶辊时产生的副产品。这卷橡筋条颠覆了外行对车床的刻板印象——车床，只用来进行金属加工。

耿家盛说：“车床可以加工的材料有很多，除了常规的金属，还有塑料、橡胶、木材。”这卷橡皮筋是制作一个橡胶胶辊从橡胶上切削下来的，“当时，我针对这个胶辊的加工特点，感到一般的车刀做不了，喏，就自己发明了这样一把刀。”

耿家盛从柜子里取出的车刀竟然是用一块锯片制成的。他说，

“常规的刀子主要是切削金属材料用的，对加工橡胶这种特殊材料，那些刀子用不了，橡胶材质软、弹性大，刀子一定要锋利，同时又要有刚性，我当时琢磨了好一段时间，心想用锯片试试，不想一试就成功了，还好使。”

昆重安装分公司范子文曾是耿家盛的直属领导，他评价耿家盛的技术特色时说：“他的法宝就是刀，他的刀有很多是自己根据工件特殊性自制的，这是一般人不如他的原因。”耿家盛成为车工大师的奥妙之一就是他和车刀的优良关系，即对车刀的打磨、使用和发明。这也就是耿家盛传承并总结的一个秘笈，“因材施教”。

### （三）踏实肯钻 铸就“全能”

耿家盛是公认的工作效率高、和时间赛跑的人，他遵循“精益操作”理念，工作中追求“低投入、高产出”，“这和多年的工作经验有关，关键在总结积累。比如，要尽量减少不必要的动作。”在车床上加工零件，有的师傅从粗车第一刀开始到粗车结束，要停车测量数次，而耿家盛只需要一次就够了。他在机床手柄的刻度尺上打一个小孔，攻上螺纹，装上止动螺栓，巧妙地解决了多次测量的问题。

耿家盛十分注重加工前的准备工作。“每次接到图纸，要先看清零件的复杂程度，然后再选择适合的刀具、工装、量具，准备工作越充分，工作起来越轻松。”任务饱满时，他能够同时手工操作三台车床加工不同的零件，一天能干一百多个工时，这正是得益于他开机前做的大量准备工作。另外，耿家盛非常爱护他的机床，定期加油、换油，每天擦拭，优良的润滑延缓了磨损，确保

了机床的精度，加工起零件来速度快、质量高。“有的师傅不爱惜自己的设备，还时常朝设备发火，结果你操作习惯不好，设备肯定故障就多，哪里来的工作效率？”

耿家盛肯钻、肯学、爱琢磨，是多年前就培养的习惯。

1985 年，厂里分给车间一台新车床。这台车床一直放在角落里，没有派上用场。当时的车间主任叫吴尔能，耿家盛上夜班没床子可开，便跑去对吴尔能说：“主任，车床放着不用太可惜了，我想开新车床。”吴尔能笑笑说：“你自己去安装吧，装好了，车床就归你了。”

耿家盛马上找来手锤和钢钎，凿出地脚螺栓孔。他和机修工人一起校好水平，拧紧螺帽，把机器安装好了。从此，耿家盛在这台床子上一干就是十几年。

机床是个大概念，它包括车、铣、刨、磨、镗、钻等多种常见机器，车床只是机床当中的一种。对于车床刚刚入门的耿家盛来说，车床的熟练只是为他打开了机床其他技术门类的一扇门。

1986 年，模具车间来了一部 T68 型镗床，吴尔能问耿家盛想不想开？耿家盛说当然愿意。但镗床与车床大同之中有小异，两者最大的区别是工作原理不同，操作方式的差异对耿家盛来说又是一个新课题，吴尔能就把耿家盛送到冶金分厂拜师学艺。这一来，1965 年从浙江来支边的镗床操作工郑伟便成为耿家盛的第四位师傅。郑伟当时已从事镗工 21 年，郑伟印象中，耿家盛人品好，虚心好学，“人聪明，喜欢动脑筋，不懂就问我，跟我学了两个月左右，就可以独立开镗床了。”郑伟说，他带过 6 个徒弟，耿家盛

是最好的一个，学习镗床要具备聪明、刻苦、勤快 3 个要素，耿家盛都有。

学会了镗床，又为耿家盛增添了一技。2009 年至 2010 年间，开落地镗的工人跳槽了，落地镗床没人开，拉丝机分公司的领导让耿家盛去开。“我之前没开过落地镗，落地镗和此前的普通镗床不一样，全是按钮和旋钮操控，我用了 4 个小时仔细琢磨，才把它搞懂了。”4 个小时就掌握了落地镗，当然是以前学习操作 T 68 打下的基础。

现在，车、镗、铣、刨、磨，耿家盛是名符其实的“全能”机床工。但耿家盛本人只承认镗床是他的另外一个专业，其他的均为副业。

#### （四）勇于创新 绩效致胜

1993 年，分公司首次承接 132HC 塔机生产任务，主要零件主弦杆长 2500mm，要求四件一组长度一致，原加工工艺是在落地镗床上加工，效率低、费用高。耿家盛和工友研究制作了四件双“V”形铁，将主弦杆摆起来用 T68 镗床加工。同时通过改进刀具利用机床夹盘铣刀，将刀片主后角减小，再加强工件钢性，加大了吃刀深度和走刀量，使每组的加工费用从 1250 元降到 300 元，工效提高了 3 倍。

1998 年，耿家盛接受了某塑料厂一塑料挤出丝杆加工任务，其中，丝杆长为 3040mm、外径 130mm；底径为锥度，最小直径 85mm，最大直径 124mm。工件细长且外径小，加工刚性差，非常容易出废品。为了增加工件钢性，耿家盛制作了一个大型跟刀架，在加工

底径的锥度时，由于没有靠模，他采用分段加工逐步切入，再用宽刃刀精车，最后用沙带磨削，使底径的表面粗糙度达 Ra1.6，最终保证了产品质量。这一高难度加工技巧和创新方法赢得了昆重干部职工的称赞。

2007 年，耿家盛加工橡胶设备绉片机的辊轴，由于加工难度太大，他改进机床挂轮，改装可调速电机，降低工件转速，自制高速铣头，将其固定在刀架上，利用小拖板的移动，消除工件正转与反转带来的综合间隙。改造后的设备以车代铣，加工效率得到很大提高。

2010 年以后，由于分公司缺乏技术员，耿家盛通过自学掌握了 AutoCAD 制图运用。他带领工作室成员先后完成拉丝机、橡胶绉片机、轧机等产品工艺编制和图纸改进 500 余项，改进了塔机起升部分、圆筒设备上托轮座、重卷机滑槽等 400 余项零件生产工艺。在他的带动下，工作室成员杨祥、侯金富等人的丝杆多用切削装置、检验蜗杆牙型角对刀装置、螺纹加工快速返程法等创新项目，同样攻克了多个技术难关，成为技术革新，解决了部分产品噪声大、抖动、漏油、铸造缺陷等生产疑难问题，年平均为公司节约创效 100 余万元。

2015 年，以耿家盛为主或独立完成的一种“深孔锥度铰刀”、“高硬度、高韧性难切削材料机加工刀片”获得国家知识产权局实用新型专利，“高硬度合金堆焊机加工刀片”正在申报国家创新项目，“螺纹快速返程车加工方法”等 3 项技术申报国家发明专利已获受理。

## （五）薪火相传 下自成蹊

和所有的国企一样，昆重素有“师带徒”的传统。同样的，耿家盛从学徒时期开始，先后跟着朱凤仙、张录、黄廷富、郑伟学习车工、镗工技术。

“1984年，我从铣床厂来到昆重做车工学徒，车间主任让张录做我的师傅。”张录在当时的昆重也是车工大腕，对刚入厂、毫无实作经验的耿家盛，他认为不适合跟着他从车床的ABC学起，他让耿家盛先入门再来跟他学。

于是，耿家盛先拜朱凤仙为师，跟着她从摇手柄开始学起。刚入门的耿家盛开始领悟到，车工这一行不简单。

跟着朱凤仙学了两个月，车工大腕张录正式带着耿家盛学习车工技术，“张录师傅一个人同时开着一部螺纹磨床、一部车床，他叫我守着开车床，有问题尽管问他。”

5个月后，耿家盛想要独立干活，不曾想，因年轻胆大长了个“教训”。一天晚上，车床闲着，耿家盛一个人来到车间，“我找好图纸、工件、刀子、量具，6点开机，干到夜里11点。”第二天早上一上班，耿家盛十分忐忑，等着张录一顿狠狠的批评——耿家盛昨晚擅自开班干活，车钢筋两头的螺纹，没有掌握好技巧，车速快，钢筋一甩，弯了。钢筋把车床尾部电气柜上的胶木开关给打坏了。

这部车床是台湾产的进口车床，是当时厂里重要的吃饭家伙，对张录这代爱惜公物如眼珠子的老工人来说，对设备的任何损坏都是罪过。“当时心里很不安，以前曾听我父亲讲，一个老师傅不

小心把镗床导轨拉毛了，一句话不说，回家收拾洗漱工具，等着去坐牢。”

所以，面对气头上的张录，耿家盛特别能够理解他的心情。这是张录爱企业、爱设备、爱徒弟给急的。张录“教训”完耿家盛，弯下身子，教给耿家盛一个方法，“他仔仔细细地告诉我，以后再车类似细长条状工件，工件的后部一定要用木头固定好。”

耿家盛的另外一位师傅黄廷富，同样对青年时期的耿家盛产生了重要影响。“黄师傅手上随时都拿着一团棉纱，一开始我搞不懂是什么意思，后来发现他即使上班，身上的衣服都是干干净净，才知道棉纱是揩手用的，其次是擦量具，也可以随时清洁车床上的导轨，保持设备洁净光滑。设备爱惜好了，对保证加工精度有好处。”

在那个传统色彩较浓的岁月，师傅给徒弟所传播的，技术技能只是一方面，为人做事的风范更是师徒传承的重要内容。黄廷富和张录给耿家盛带来的不仅仅是车工技术，还有他们飘逸潇洒的做事派头，用今天的网络流行语说，就是一种“范儿”。

如今，“师带徒”仍然是昆重最常用的人才培养模式，也是以耿家盛为主导的名匠工作室的重点任务。2010年以来，在耿家盛的带领下，工作室先后与50余名青年职工签订了“师带徒”协议，仅耿家盛1人每年平均带徒7人以上。通过他理论上的耐心讲解及手把手的操作帮带，目前，胡晓财、马自辉等青年职工已成为企业的生产骨干。

马自辉从云南机电职业技术学院毕业，是耿家盛目前较认可

的徒弟。马自辉承认，他选择昆重和师傅耿家盛有很大关系。“除了所学专业原因，我师傅原来到我们学校讲过课，因为佩服他的技术，所以毕业后我就把简历投到了昆重。到厂里报到，师傅对我说的第一句话就是‘干车工，要吃得苦。’”小马 2012 年 7 月进厂，至今除车床外，也能独立操作铣床、镗床。

在马自辉看来，耿家盛身上的很多优点都令他佩服，“他能吃苦，经常带我们干到深夜。他做事不拖拉，日清日毕。他为人和气，一专多能，我们公司 90% 的设备他都能运用自如。”

传统的“师带徒”，由于师傅的文化局限性，有一个致命的弱点，那就是“知其然不知其所以然”，不能把工作实践或者经验上升为理论总结，做不到举一反三。具有大专学历的耿家盛克服了老一辈师傅的这种弱点。他把枯燥乏味的加工原理、刀具材质等理论提炼转化为通俗语言，一点点讲给徒弟听，再结合实际经验，教徒弟如何根据加工需要选择刀具角度、切削三要素和加工工艺，一步一步，循序渐进，直到徒弟可以独立操作。

#### （六）忧思未来 心怀感恩

自认为出身平凡、岗位平凡的耿家盛，当他站在了“国家技能大师”这一耀眼的人生巅峰，却始终未曾忘记“忧国忧企”。

耿家盛首先有一个最现实的忧虑——技术工人的青黄不接。“我们厂周围，每天一早都有拿着锄头的农民工等着干零活，一天低于 150 元他就不干，高的一天要挣 200 多，我是高级技师，但一个月到手的收入，低的时候没有一个农民工高。”耿家盛有些担忧，“前年我们分公司分来大中专学生 17 个，到现在没剩几个

了，甚至有的青工家长到车间一看，就对孩子说，走了，别干了。技术工人不吃香了。”

马自辉从2012年7月进厂到现在，是在耿家盛这儿学技术比较长的徒弟之一。大多数学生，来一段时间，充其量三四年，就走得差不多了。马自辉属于耿家盛目前最喜欢的弟子，可惜这样的弟子不多。

“这几个月活少，小马一个月拿到手的收入就一千元多一点，小伙子不容易。”收入太低，耿家盛担心马自辉也留不住。

2015年5月，在公司召开的一次座谈调研会上，耿家盛就提出了自己的担忧：“我们操作工人年纪大了，基本都在40岁以上，一个钉子一个眼，我们要是生病了，我们歇几天，车床就要停几天。年轻人普遍不愿意学技术，进厂一两年就走了，企业留不住人，没有后备人才，怎么办？”

耿家盛还有一个“忧国忧民”的大情怀。

2009年新中国成立60周年、2015年纪念抗战胜利70周年，耿家盛作为产业工人的代表，先后两次来到北京天安门观礼。好学、肯钻的耿家盛从不放弃任何一个学习机会，两次受邀出席阅兵典礼，耿家盛把它视为观摩国家军事工业成就的绝佳机会。

2015年9月3日，纪念抗战胜利70周年的阅兵典礼盛况空前。从早上6点多就进入现场，端坐在天安门广场旗杆一侧，耿家盛习惯以一个机械加工工人——车工兼油漆工的眼光去打量眼前这些代表国防工业最高水平的武器，比如漆水、外形结构、机械走合部分，甚至粗糙度……

“看了兵器展示，很震撼，觉得这些东西如果搁在我们厂做，肯定做不出来，为啥？咱们没有生产这些一流产品的装备。”耿家盛说，他观察得很细，“这次我注意到出现了蓝色的坦克，2009年‘10.1’阅兵那次没有出现这种武警用的坦克。”这是一定的，阅兵所展示的装备当然是一个国家现代工业在各个领域的最高成就。

全世界工人阶级的导师弗里德里希·恩格斯，曾在其著作《反杜林论》一书中这样论述：“现代的军舰不仅是现代大工业的产物，同时还是现代大工业的缩影，是一个浮在水上的工厂。”

未必读过恩格斯的著作，但工人出身的耿家盛也懂得这个道理，只不过，耿家盛是从机械加工的角度，用自己过去33年的工作经验一点一滴去读懂的。“工业不发达，军械制造也肯定落后，家伙不好使，保卫国家那是空话。”

两次受邀参加阅兵典礼，耿家盛倍感荣幸。“虽然两次都要在烈日炎炎下，不吃不喝，坐5个多小时，但我觉得很值，因为看到了好多令人激动的工业产品，感受到了作为一名制造工人的自豪、责任与自省。”

“器不如人的背后，是艺不如人。”在33年的工作经历及个人成长当中，耿家盛始终自觉地将个人命运与企业发展、与工业文明、与国家繁荣紧密联系在一起。两次参加阅兵观礼，耿家盛深深地感到，祖国繁荣产业工人自信豪迈；国家要实现强大复兴，需要产业工人更执著的担当、更无畏的付出、更卓越的成就。

因为心怀忧虑，所以更懂感恩。

2015年5月，昆重一楼大厅内，迁址新建的“耿家盛工作室”正式挂牌。在短短半年的时间里，工作室先后接待有色系统、机械行业、院校师生等各方面调研及观摩学习活动500余人次；昆重依托工作室先后承办了冶金集团“一站一室”现场工作会、滇沪共建劳模（创新）工作室合作签字仪式等高规格活动；机冶建材系统、省市领导多次前来看望耿家盛并对工作室进行考察调研。企业生产一线的耿家盛，其质朴的工人形象、惊人的技术技能、卓越的个人成绩更广泛地被社会知晓。换句话说，这时候的耿家盛，真正成了名人。

面对各种荣誉、奖项和名望，耿家盛质朴的工人本色没有改变。

“踏实做人，认真做事”，是很多人推崇的人生信条，耿家盛更是数十年如一日、用大半生的经历践行着这样一句箴言。他始终坚定地认为：“三百六十行，行行出状元。无论你在什么岗位，干什么工作，只要你爱岗敬业，舍得下工夫，不怕吃苦，肯动脑筋，从点滴做起，持之以恒，就能从工作中找到乐趣，就能有所成就。”在各种观摩交流授课场合，面对众人仰慕的目光，耿家盛都表现得十分谦逊，他诚勉自己，一定要牢牢记住两个字——“感恩”。他认为，荣誉不是他一个人的，正是有了企业这一载体，有了各级政府和领导的关心支持，有了各级工会为基层工人搭建的平台，经过自身努力，才收获了一些成绩。在荣誉面前，耿家盛总结了一句话：“学会保持，懂得坚持”。他认为，不管走了多远，

自己都要始终坚守“踏实做人、认真做事”的人生信条，保持工人本色，在学技术、搞革新、爱企业、讲奉献这条路上矢志不移。耿家盛还说，自己是站在前辈们的肩膀上成长起来的，自己掌握的技术，是昆重几代机械工人创造、积累起来的，没有他们的付出，就没有自己的今天，他有责任、有义务把多年积累的经验传授给年轻人，让他们也能站在自己的肩膀上，更快成长，回报社会。



